

КОДЕКС ЭТИКИ

Благотворительного фонда помощи людям с хроническим болевым синдромом «Астра»

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ КОДЕКСА ЭТИКИ

Настоящий Кодекс этики (далее — «Кодекс») Фонда помощи людям с хроническим болевым синдромом «Астра» (далее — «Фонд») разработан в соответствии с Уставом Фонда и является локальным нормативным документом.

Настоящий Кодекс устанавливает:

- ключевые положения, направленные на формирование единых этических принципов деятельности Фонда и его сотрудников в отношении процессов Фонда;
- обязанность работников Фонда независимо от занимаемой должности знать и соблюдать нормы настоящего Кодекса;
- порядок информирования руководства Фонда о выявленном или вероятном несоблюдении норм Кодекса;
- ответственность работников Фонда за несоблюдение принципов и требований Кодекса.

2. ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФОНДА

Прозрачность. Прозрачная информационная политика Фонда гарантирует право всех заинтересованных лиц на получение достоверной информации о деятельности Фонда, а также является основой корпоративной культуры Фонда;

Инклюзивность. Политика Фонда обеспечивает предоставление равных возможностей всем благополучателям независимо от их национальной или религиозной принадлежности, политических взглядов и личных убеждений;

Беспристрастность и объективность. Все решения Фонд принимает на основе должным образом проверенной информации и профессионально обоснованных суждений;

Принцип реальной возможности. Деятельность Фонда осуществляется в рамках доступных Фонду ресурсов;

Принцип финансовой добросовестности при сборе пожертвований. Фонд осуществляет сбор средств только на свой расчетный счет. Не допускается сбор на личные банковские карты и электронные кошельки работников Фонда или благополучателей. Фонд не проводит сбор наличных денежных средств на улицах, в транспорте и иных местах;

Отказ от коррупции. Фонд воздерживается от участия в неэтичной и незаконной деятельности. Работники Фонда не дают и не берут взятки, не участвуют в иных коррупционных действиях и ожидают такого же поведения от всех лиц, с которыми Фонд взаимодействует. Фонд обязуется заявлять о любом ставшем известным (предполагаемом) случае коррупции;

3. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ФОНДА С БЛАГОПОЛУЧАТЕЛЯМИ

В отношениях с благотворителями Фонд обязуется соблюдать Конституцию Российской Федерации, законы Российской Федерации и правовые акты субъектов Федерации, на территории которых они действуют;

Фонд обязан оказать помощь благополучателям независимо от их вероисповедания, национальной принадлежности, политических убеждений и иных различий;

Фонд должен хранить в тайне от третьих лиц доверенную ему или ставшую ему известной при осуществлении благотворительной деятельности информацию о состоянии здоровья благополучателей, их личной жизни, а также информацию о профессиональной деятельности благополучателя, которую он определяет как безусловную тайну;

Фонд вправе раскрыть конфиденциальную информацию о благополучателе какой-либо третьей стороне только с согласия самого благополучателя, а также в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации. О неизбежности раскрытия конфиденциальной информации в таком случае сотрудник Фонда обязан поставить благополучателя в известность;

Сотрудникам Фонда не разрешается принимать подарки от благополучателей за совершение каких-либо действий, которые повлияют на принятие решений, связанных с оказанием помощи, а также подарки в виде денежных средств.

4. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ФОНДА С БЛАГОТВОРИТЕЛЯМИ

В отношениях с благотворителями Фонд обязуется соблюдать Конституцию Российской Федерации, законы Российской Федерации и правовые акты субъектов Федерации, на территории которых они действуют;

Фонд соблюдает установленные законом требования в области защиты персональных данных благотворителей;

Фонд вправе передавать конфиденциальную информацию о благотворителе какой-либо третьей стороне только с согласия самого благотворителя, а также в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

Для сотрудников Фонда является неприемлемым предоставление участникам благотворительной деятельности ложной информации о положении дел в Фонде, возможностях оказания благотворительной помощи и расходовании материальных и финансовых средств, выделенных благотворителями на уставные цели.

5. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ФОНДА С ОРГАНИЗАЦИЯМИ МЕДИЦИНСКОЙ СФЕРЫ

Фонд строит свои отношения с медицинскими организациями на принципах сотрудничества, взаимного уважения и профессионализма.

Фонд стремится к установлению долгосрочных партнерских отношений с медицинскими учреждениями и организациями для улучшения качества медицинской помощи, предоставляемой благополучателям.

Все взаимодействия Фонда с медицинскими организациями должны основываться на четко оговоренных условиях и договорах, в которых прописаны права и обязанности обеих сторон.

Фонд обязуется соблюдать все применимые нормы и правила медицинской этики при взаимодействии с медицинскими организациями и их сотрудниками.

Фонд обязуется защищать конфиденциальную медицинскую информацию, полученную от медицинских организаций, в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными актами Фонда.

В случае возникновения конфликтов или недоразумений с медицинскими организациями, Фонд стремится к их разрешению мирным путем, через диалог и поиск компромиссных решений.

Фонд воздерживается от любой формы давления на медицинские организации или их сотрудников с целью получения необоснованных преимуществ или особого отношения.

6. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ РАБОТНИКОВ ФОНДА С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ

Работники Фонда, руководствуясь при осуществлении благотворительной деятельности интересами всех ее участников, а также государства и общества в целом, обязаны соблюдать законы Российской Федерации и правовые акты субъектов Федерации, на территории которых они действуют.

Фонд не принимает участия в политических акциях, не поддерживает политические партии, движения и группы, не финансирует избирательные кампании.

7. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ФОНДА СО СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Работники Фонда должны избегать необоснованных заявлений, порочащих деловую репутацию Фонда, благотворителей и благополучателей.

Работники Фонда обязуются не разглашать, не комментировать и не передавать конфиденциальную информацию Фонда СМИ (в том числе после прекращения трудовых отношений с Фондом), кроме случаев, когда ее раскрытие, комментирование или передача санкционированы органами управления и внутренними документами Фонда или требуются в силу закона.

8. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ РАБОТНИКАМИ ФОНДА

Взаимоотношения работников Фонда строятся на основе общности целей, взаимного уважения, добросовестности и непредвзятости.

Работники Фонда, имеющие доступ к конфиденциальной информации Фонда, персональным данным работников, должны использовать такую информацию только в связи с исполнением своих должностных обязанностей. Работники Фонда обязаны хранить в тайне любую конфиденциальную информацию, как на протяжении всего срока работы в Фонде, так и после увольнения. Конфиденциальная информация может быть раскрыта только с предварительного разрешения руководства или в установленном законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Фонда порядке.

9. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

При выполнении своих профессиональных обязанностей сотрудники Фонда, привлеченные лица по договорам ГПХ, члены органов управления Фонда, члены контрольных и консультативно-совещательных органов Фонда обязаны воздерживаться от действий или бездействий, вызывающих конфликт интересов.

Конфликт интересов — это противоречие между личной заинтересованностью сотрудника или члена высшего органа управления организации и интересами организации. Принимать решения, руководствуясь своей личной заинтересованностью, недопустимо.

Под личной заинтересованностью понимается возможность извлечь выгоду непосредственно для сотрудника или члена высшего органа управления, либо для его родственников, друзей и знакомых, а также лиц, с которыми сотрудник организации связан финансовыми и иными обязательствами.

В случае возникновения конфликта, работники Фонда должны стремиться к поиску компромиссов и мирному урегулированию споров.

10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ

Требования настоящего Кодекса обязательны для всех сотрудников Фонда, привлеченных лиц по договорам ГПХ, членов органов управления Фонда, членов контрольных и консультативно-совещательных органов Фонда;

Обязанность следовать Кодексу включается в должностные обязанности сотрудников и в трудовой договор;

При приеме на работу сотрудник Фонда фиксирует факт ознакомления с Кодексом своей подписью на документе и указывает текущую дату;

Лица, сотрудничающие с Фондом на основании гражданско-правовых договоров, также должны быть ознакомлены с настоящим Кодексом до подписания договора и обязаны соблюдать его в своей деятельности в рамках договора с Фондом;

Настоящий Кодекс вступает в силу после его утверждения Управляющим советом Фонда.

Работники, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за несоблюдение принципов и требований настоящего Кодекса, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования с их ведома, либо попустительства.

Лица, совершившие или допустившие действие (бездействие), нарушающие требования настоящего Кодекса, при наличии оснований, могут быть привлечены (в зависимости от обстоятельств и характера нарушения) к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности.

Право применения мер ответственности за нарушение Кодекса предоставляется Председателю фонда.

11. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ.

Внесение изменений в Кодекс этики осуществляется:

- в случае изменении требований российского законодательства;
- при выявлении недостаточно эффективных положений настоящего Кодекса и необходимости внесения уточнений;

Внесения изменений в настоящий Кодекс возможно по инициативе и рекомендации любого из сотрудников Фонда путем представления этих изменений Председателю или Управляющему совету Фонда.

Внесение изменений осуществляются после их утверждения на заседании Управляющего совета.

Все изменения в настоящем Кодексе начинают действовать с момента публикации настоящего Кодекса на официальном сайте Фонда.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий Кодекс не является исчерпывающим сводом правил и не может предусматривать рекомендации для всех возможных ситуаций, с которыми работники могут столкнуться в ходе исполнения своих должностных обязанностей.

В случае возникновения вопросов относительно содержания или трактовки правил настоящего Кодекса, необходимо обратиться за разъяснением к руководству Фонда.